



**A.S.D. AD MAIORA
FRASCATI**

www.admaiorafrascati.it

info@admaiorafrascati.it

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'Attività sportiva è redatto dall'ASD AD MAIORA FRASCATI, come previsto dal comma 2 art. 16 D.Lgs. n. 39/2021 secondo le linee guida pubblicate dalla Federazione italiana di Atletica leggera. Le quali perseguono la promozione dei diritti art.2 dei principi fondamentali del CONI, un ambiente che assicuri dignità e rispetto dei diritti di tutti i tesserati e la loro consapevolezza in ordine ai propri diritti, doveri e obblighi.

Si applica a chiunque partecipi con qualsiasi titolo all'attività dell'Associazione e ha validità quadriennale, è soggetto ad aggiornamenti ed integrazioni secondo le disposizioni della Giunta nazionale del CONI e dell'Osservatorio permanente per le politiche di safeguarding.

Deve essere pubblicato sulla homepage del Sito dell'Associazione e comunicato agli Enti di Affiliazione unitamente alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

DIRITTI E DOVERI

Tutti i Tesserati e le Tesserate hanno diritto:

- Alla tutela da ogni forma di abuso psicologico o fisico, molestia e da ogni forma di discriminazione, negligenza, incuria.
- Ad un trattamento rispettoso e dignitoso in ogni situazione o contesto della vita dell'Associazione.
- Alla prevalenza della salute e del benessere psico-fisico rispetto ad ogni risultato sportivo.

Hanno obbligo di:

- Garantire la sicurezza e la salute degli altri Tesserati.
- Rispettare il principio di solidarietà tra atleti, incentivando assistenza e sostegno reciproco.
- Comunicare a Dirigenti sportivi e Tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri.
- Rispettare la funzione educativa dei Dirigenti sportivi e dei Tecnici.
- Rispettare la dignità di tutti i soggetti coinvolti nelle Attività sportive, accettando le decisioni dei soggetti aventi posizione di garanzia e controllo secondo l'ordinamento sportivo ed esercitando il diritto di critica in modo legale ed educato.
- Comportarsi secondo lealtà, correttezza e rispetto.
- Impegnarsi a creare e a promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici e relazionali dell'Attività sportiva.



Dott. Roberto Pizziconi
specializzato in attività Preventiva e Compensativa
Mob. 381966279
E-mail roberto.pizziconi@libero.it



Sede Legale
Piazza Bambocci 9, Frascati, 00044
Tel: 06 9424599



**A.S.D. AD MAIORA
FRASCATI**

www.admaiorafrascati.it

info@admaiorafrascati.it

- Prevenire contrasti e dissidi mediante l'utilizzo di una comunicazione sana e costruttiva.

I Tecnici, i Dirigenti, i Soci sono tenuti a rispettare tutte le disposizioni a tutela dei diritti dei Tesserati/e, a conoscere il presente Modello e il Codice di condotta a tutela dei minori.

PREVENZIONE E GESTIONE DEI RISCHI

Costituiscono comportamenti rilevanti:

- l'abuso psicologico: mancanza di rispetto, isolamento o qualsiasi altro atteggiamento che possa turbare la serenità del tesserato, anche attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
- l'abuso fisico: qualunque condotta (botte, pugni, calci, lanci di oggetti) che sia in grado di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute o che danneggi l'integrità psicofisica del tesserato. Tale può essere ritenuta anche un'attività fisica inappropriata o che forzi ad allenarsi atleti ammalati o infortunati.
- La molestia sessuale, qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale.
- L'abuso sessuale, qualsiasi condotta avente connotazione sessuale senza contatto o con contatto e in presenza di consenso negato, costretto o manipolato.
- La negligenza: Il mancato intervento di un Dirigente, tecnico o tesserato il quale, presa conoscenza di uno degli eventi o condotta di cui al presente modello, trascurando di intervenire causando un danno o mostrando disinteresse e trascuratezza dei bisogni fisici e psicologici del tesserato.
- L'incuria: la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, educativo ed emotivo.
- L'abuso di matrice religiosa. L'impedimento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa, purchè non si tratti di riti contrari al buon costume.
- Il Bullismo, Cyberbullismo: Qualsiasi comportamento offensivo messo in atto attraverso l'utilizzo dei Social Network o altri strumenti di comunicazione ai danni di uno o più tesserati, teso ad intimidire e turbare oppure a determinare esclusione o isolamento.
- I comportamenti discriminatori in qualsiasi forma e modalità, comprese quelle di persona e tramite modalità informatiche.

RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

L'Associazione nomina un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui Soci e sugli Atleti.

Il Responsabile dovrà essere soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli Allenatori, verrà selezionato tra i soggetti con competenze e capacità di gestione delle situazioni delicate. Dovrà essere opportunamente formato e partecipare ai Seminari



Dott. Roberto Pizzicani
specializzato in attività Preventiva e Compensativa
Mob. 3281966270
E-mail roberto.pizzicani@libero.it



Sede Legale
Piazza Bambocci 9, Frascati, 00044
Tel: 06 9424599



**A.S.D. AD MAIORA
FRASCATI**

www.admaiorafrascati.it

info@admaiorafrascati.it

informativi organizzati dalla Federazione. Prima della nomina andrà acquisito il certificato del casellario giudiziale. Il Responsabile Safeguarding svolge funzioni di vigilanza circa l'aggiornamento dei modelli di condotta e funzioni ispettive. Sarà tenuto a sensibilizzare i membri dell'Associazione e a collaborare con le Autorità competenti. Dovrà definire i canali di comunicazione per segnalare casi di abuso e stabilire le procedure per la registrazione e la gestione delle segnalazioni ricevute. Il Responsabile Safeguarding dovrà garantire la riservatezza delle informazioni riguardanti casi di abuso essendo tenuto a trattare le informazioni sensibili in modo riservato e nel rispetto della privacy delle persone coinvolte. Il Consiglio Direttivo potrà sospendere o rimuovere il Responsabile Safeguarding in caso di mancata conformità ai requisiti o di violazione dei suddetti principi.

Tutela della Privacy: A tutti gli Atleti, tecnici, dirigenti, collaboratori dell'Associazione all'atto dell'Iscrizione/tesseramento deve essere sottoposta l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016. I dati raccolti devono essere gestiti e trattati solo sulla base della necessità all'esecuzione del Contratto e, in particolare, le categorie particolari di dati personali possono essere trattate solo previo esplicito consenso dell'interessato.

CONTRASTO DEI COMPORTAMENTI LESIVI E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

In occasione di comportamenti lesivi nei confronti di Tesserati, soprattutto se minorenni, deve essere segnalato al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni tramite comunicazione a voce o via posta elettronica all'indirizzo email.....

Se necessario, deve essere inviata segnalazione al Garante per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie – Safeguarding Office all'apposito indirizzo email

In caso di gravi comportamenti l'Associazione deve notificare i fatti alle forze dell'ordine.

Deve prevedere apposite misure che tutelino i tesserati che abbiano presentato una denuncia o segnalazione, reso testimonianza o intrapreso qualsiasi iniziativa relativa alle politiche di safeguarding.

SISTEMA DISCIPLINARE

I comportamenti sanzionabili possono essere ricondotti a:

- mancata attuazione delle misure indicate nel Modello e nel Codice di condotta a tutela dei minori
- Violazione dolosa delle misure indicate nel presente Modello
- Violazione delle misure poste a tutela del segnalante
- Effettuazione di segnalazioni infondate
- Violazione degli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione
- Mancata applicazione del presente sistema disciplinare

Le sanzioni sono diversificate in ragione della natura del rapporto giuridico tra l'autore della violazione e l'Associazione e tenuto conto del grado di imprudenza, imperizia, negligenza o colpa. Il presente sistema sanzionatorio deve essere portato a conoscenza di tutti i destinatari attraverso i



Dott. Roberto Pizziconi
specializzato in attività Preventiva e Compensativa
Membro della Federazione Italiana Ginnastica
E-mail: roberto.pizziconi@libero.it





**A.S.D. AD MAIORA
FRASCATI**

www.admaiorafrascati.it

info@admaiorafrascati.it

mezzi ritenuti più idonei.

SANZIONI

I comportamenti tenuti dai Collaboratori retribuiti in violazione delle disposizioni del presente modello sono definiti illeciti disciplinari sanzionabili:

- con richiamo verbale per mancanze lievi;
- ammonizione scritta nei casi di recidiva;
- multa in misura non eccedente l'importo di...ore di retribuzione;
- Sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di giorni...
- Risoluzione dal Contratto.

OBBLIGHI INFORMATIVI E ALTRE MISURE

L'Associazione è tenuta a pubblicare il presente modello e il nominativo del Responsabile presso la sua Sede e sulla homepage del Sito istituzionale.

Al momento dell'adozione del presente Modello e in caso di modifiche, l'Associazione deve darne comunicazione a tutti i propri tesserati, associati e comunicare ai genitori il nominativo e i contatti del Responsabile.

L'Associazione deve dare comunicazione di ogni informazione rilevante al Garante per la tutela dei tesserati – Safeguarding Office della Federazione nonché all'ufficio della Procura federale ove competente. Deve altresì comunicare ai propri tesserati le informative finalizzate alla prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e la consapevolezza in ordine ai propri diritti, obblighi e tutele.



Sede Legale
Piazza Bambocci 9, Frascati, 00044
Tel: 06 9424599



**A.S.D. AD MAIORA
FRASCATI**

www.admaiorafrascati.it
info@admaiorafrascati.it



Sede Legale
Piazza Bambocci 9, Frascati, 00044
Tel: 06 9424599